

PROGRAMA:
HR
BUSINESS
PARTNER



enlazar

RRHH COMO REFERENTE Y SOCIO
ESTRATÉGICO DE LAS PERSONAS Y LA EMPRESA
PARA SU DESARROLLO Y CRECIMIENTO



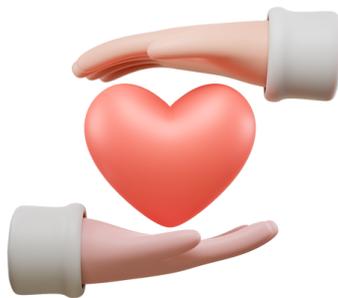
HUMAN RESOURCES BUSINESS PARTNER

Un **HR Business Partner** (HRBP) es un profesional de recursos humanos que desempeña un papel estratégico en la organización al alinear las prácticas de recursos humanos con los objetivos y metas del negocio.

El objetivo principal de un HRBP es colaborar estrechamente con los líderes y equipos de gestión para impulsar el rendimiento y el éxito de la empresa, gestionando eficazmente los recursos humanos y contribuyendo al logro de los objetivos.

El especialista HRBP, entonces, actúa como un socio estratégico que comprende las necesidades del negocio y traduce esas necesidades en iniciativas y prácticas de recursos humanos.

En este curso vamos a ver todo lo necesario para desarrollarte como HR Business Partner de forma exitosa. Vamos a aprender sobre el potencial de este rol en una empresa y cómo podemos aportar valor en recursos humanos diseñando procesos, experiencias y buenas prácticas.



ROADMAP DEL CURSO

01.

MÓDULO

El nuevo gran rol de RRHH: HR Business Partner

- ¿De qué hablamos cuando hablamos de HRBP. Diferencias fundamentales con otros puestos de RRHH.
- Características principales del People Partner.
- Tareas y responsabilidades del HRBP.
- Modelo de negocio y estrategia empresarial integradas a las prácticas de recursos humanos.

02.

MÓDULO

Valor agregado de RRHH: Socio de las personas y del negocio.

- Políticas y procesos de crecimiento y desarrollo organizacional
- Know how del negocio.
- Comunicación interna y Stakeholders
- OKR y KPIs en recursos humanos.
- Referentes positivos

03.

MÓDULO

Valor diferencial. Cultura de trabajo orientada a resultados

- Gestión de Talento: como garantizar equipos efectivos .
- Liderazgo, marca empleadora y Comunicación
- Gestión y Agentes de Cambio
- Cultura organizacional.
- Engagement & diversity

04.

MÓDULO

HRBP 4.0. Automatización, valor humano, aprendizaje y mejora continua

- Cómo transformar datos en decisiones
- Nuevas tecnologías para RRHH
- Planificación de Carrera. Upskilling y reskilling
- Coaching y Mentoring.
- Bienestar y salud mental en el trabajo.
- Fidelizar talento



¿A QUIÉN ESTÁ DESTINADO?

El curso está orientado a toda persona, con o sin experiencia en el área, que tenga ganas de capacitarse, sumar herramientas, actualizar sus conocimientos y dar un salto profesional en el área de RRHH.

METODOLOGÍA

- Clases sincrónicas con un instructor profesional en el área donde se transmitirán, de forma teórico-práctica, los conocimientos del área basados en la experiencia y las buenas prácticas.
- Modalidad online virtual, mediante plataforma Google meet o zoom.
- El alumno tendrá acceso a: material de estudio teórico exclusivo, recursos adicionales, grabaciones de las clases, actividades prácticas y una comunidad de aprendizaje.

EVALUACIÓN

Criterios y requisitos para completar el curso y acceder al certificado:

- Asistencia a mínimo el 80% de las clases.
- Realizar las actividades prácticas en caso de corresponder.



CERTIFICADO

El diploma de finalización de curso sirve para enmarcar tu progreso y aprendizaje en esta capacitación, a fin de que puedas usar las herramientas y recursos en tus proyectos futuros.

¡Este será tu certificado!



