

PROGRAMA:
**PEOPLE
ANALYTICS
AVANZADO**




enlazar

EL SIGUIENTE *GRAN PASO* DE
RRHH: *TOMAR DECISIONES*
BASADAS EN **DATOS**

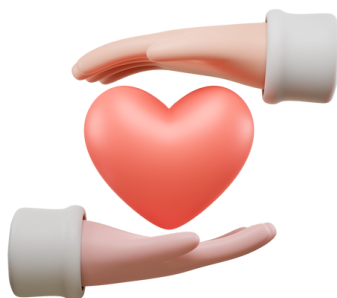


PEOPLE ANALYTICS AVANZADO

En el curso de **People Analytics Avanzado** vamos a aprender en profundidad sobre cómo combinar datos y recursos humanos para impulsar la toma de decisiones estratégicas en las organizaciones.

Vas a adquirir habilidades y conocimientos especializados para analizar y comprender mejor el capital humano de una empresa. Vas a explorar técnicas avanzadas de recopilación, procesamiento y análisis de datos, lo que te permitirá tomar decisiones más informadas y estratégicas en áreas críticas como la gestión del talento, la retención de personal y la optimización de equipos, entre otras.

People Analytics se ha convertido en un elemento clave para el éxito de las organizaciones en un mundo cada vez más orientado a los datos. Este curso te va a permitir utilizar métricas, análisis predictivos y herramientas avanzadas para abordar desafíos clave, como la identificación de talento de alto rendimiento, la retención de empleados clave y la creación de una cultura corporativa sólida.



ROADMAP DEL CURSO

01.

MÓDULO

People Analytics Journey

- La importancia e impacto de People Analytics en RRHH
- Características y componentes clave
- Desarrollo de People Analytics
- Etapas y Procesos de Medición de datos
- Ejemplos de Indicadores Estandarizados

02.

MÓDULO

Engagement Analytics + I&D Analytics

- Aplicación práctica de People Analytics
- People Experience: Cultura y Engagement
- Surveys Analytics: métricas y análisis de encuestas de clima y satisfacción
- Diversidad e Inclusión: responsabilidad e importancia

03.

MÓDULO

Learning + Talent Analytics

- Métodos y estilos de Capacitación
- E-Learning / Aplicabilidad de la inteligencia artificial
- Procesos de talento (performance, promociones, potencial)
- Métricas de desarrollo de carrera



ROADMAP DEL CURSO

04.

MÓDULO

Workforce Analytics

- Strategic Workforce Planning
- Headcount: Net Additions (Hires - Exits)
- Attrition Analytics (motivos, trends, etc)
- Casos de éxito: modelo predictivos de attrition

05.

MÓDULO

Data Management” & Compensation Analytics

- Data Quality
- Data Privacy y confidencialidad en los datos
- Estructura Organizacional
- Métricas de Liderazgo y “span of control”
- Modelos de retención de talento
- Análisis de bandas y costos salariales



¿A QUIÉN ESTÁ DESTINADO?

El curso está orientado a toda persona, con o sin experiencia en el área, que tenga ganas de capacitarse, sumar herramientas, actualizar sus conocimientos y dar un salto profesional en el área de RRHH. *Recomendable realizar el curso de People Analytics inicial.*

METODOLOGÍA

- Clases sincrónicas con un instructor profesional en el área donde se transmitirán, de forma teórico-práctica, los conocimientos del área basados en la experiencia y las buenas prácticas.
- Modalidad online virtual, mediante plataforma Google meet o zoom.
- El alumno tendrá acceso a: material de estudio teórico exclusivo, recursos adicionales, grabaciones de las clases, actividades prácticas y una comunidad de aprendizaje.

EVALUACIÓN

Criterios y requisitos para completar el curso y acceder al certificado:

- Asistencia a mínimo el 80% de las clases.
- Realizar las actividades prácticas en caso de corresponder.



CERTIFICADO

El diploma de finalización de curso sirve para enmarcar tu progreso y aprendizaje en esta capacitación, a fin de que puedas usar las herramientas y recursos en tus proyectos futuros.

¡Este será tu certificado!



